

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение «Радуга»
Хабаровского края
Комсомольского муниципального района
Снежинского
сельского поселения

УТВЕРЖЕНО на Педагогическом совете
Протокол № 7 от 25.02.2016 г.
УТВЕРЖЕНО приказом
№ 68 от 06.06.2016
заведующего МБДОУ «Радуга»
О.А. Королевой

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации доступности объекта и предоставления услуг лицам с инвалидностью

1. Цели и задачи политики обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставления услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи.

1.1. Настоящее положение об организации обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан, объектов и предоставления услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее - Положение) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими здания МБДОУ «Радуга» (далее - Учреждение) и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками МБДОУ «Радуга» (далее - Сотрудник).

1.2. Положение разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01 декабря 2014 года №419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов, приказом Министрства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 №527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставления услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания необходимой помощи», Постановлением правительства РФ от 01.12.2015г. №297 «Об утверждении государственной программы РФ «Доступная среда» на 2011 – 2020 годы», Приказ Миннауки от 09.11.2015 г. №1309 «Об утверждении порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставления услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» и иными нормативно - правовыми актами.

1.3. Цель Положения Учреждения - обеспечение всем гражданам - получателям услуг в Учреждении, в том числе инвалидам и иным МЛН, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых услуг, предоставление Учреждением без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами Учреждения. Задачи Положения Учреждения:

а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставления услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи Сотрудниками Учреждения;

б) закрепление и разъяснение Сотрудниками основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к Учреждению и Сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

в) формирование у Сотрудников и контрагента единого понимания Положения о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставления услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

г) закрепление обязанностей Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставления услуг. Обязанности Сотрудников внесены в должностные инструкции;

д) формирование толерантного сознания Сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

1.4. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставления

а) определение должностного лица Чрезвычайная, ответственное за обеспечение ус

доступности для инвалидов объектов и предоставления услуг, а также оказание им при э

необходимой помощи;

б) обучение и инструктирование Сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности

для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма

и ограничение жизнедеятельности;

в) создание инвалидам условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными актами;

г) отражение на официальном сайте Чрезвычайная информация по обеспечению условий доступности

для инвалидов объектов Чрезвычайная и предоставления услуг с дублированием информации в

формате, доступном для инвалидов;

д) формирование стенда в Чрезвычайная для инвалидов для их ориентирования и помещения Чрезвычайная

и в предоставлении услуг Чрезвычайная.

2. Используемые в Положении понятия и определения.

2.1. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций

организма, обусловленное заболеванием, последствиями травм или дефектами, приводящее к

ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость социальной защиты (статья 1

Федерального закона);

2.2. Инвалидность - это эволюционно развивающееся понятие; инвалидность является результатом

взаимодействия между имеющимися нарушениями здоровья людей и средовыми барьерами

(физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному

участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Прембула).

2.3. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по

причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание

признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской

Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной,

культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).

2.4. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилое, общественное и

производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены

физкультурно-спортивные организации, организации культуры и другие организации (ФЗ №442 от

28.12.2013г.).

3. Основные принципы деятельности центров и предоставления услуг, а также оказание им при том

доступности для инвалидов объектов и предоставления услуг, а также оказание им при том

необходимой помощи.

3.1. Деятельность Чрезвычайная, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов

объектов и предоставления услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в

Чрезвычайная осуществляется на основе следующих основных принципов:

а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой

собственный выбор, и независимости;

б) недискриминация;

в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;

г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента человеческого многообразия и

части человечества;

д) равенство возможностей;

е) доступность;

ж) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов

сохранять свою индивидуальность.

4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под ее действие.

4.1. Все Сотрудники Чрезвычайная должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать

его принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контракт и Сотрудники

Чрезвычайная, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в

договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

5. Управление деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставления услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи для управления деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставление услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи. Эффективное управление деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставление услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия руководителей Учреждения, руководителей подразделений и Сотрудников Учреждения. Положение, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за его реализацией, а также оценкой результатов реализации Политики в Учреждении. 5.2. Ответственный по организации работы по обеспечению доступности объекта и услуг для инвалидов Учреждения отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляет контроль за реализацией Положения в Учреждении. 5.3. Руководители структурных подразделений отвечают за применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, а также осуществляют контроль за ее реализацией в структурных подразделениях. 5.4. Сотрудники Учреждения осуществляют меры по реализации Положения в соответствии с инструкцией. 5.5. Основные правила Положения доводятся до сведения всех Сотрудников Учреждения и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказание при этом помощи инвалидам.

6. Условия доступности объектов Учреждения в соответствии с установленными требованиями. 6.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них; 6.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуг, при необходимости, с помощью Сотрудников Учреждения, предоставляющих услуги. 6.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью Сотрудников Учреждения, в том числе с использованием кресла-коляски; 6.4. Спровожение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта; 6.7. Действие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта; 6.8. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собакам-проводникам при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленным форме и порядку.

7. Условия доступности услуг Учреждения в соответствии с установленными требованиями. 7.1. Оказание Сотрудниками Учреждения инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий; 7.2. Оказание Сотрудниками Учреждения, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами; 7.3. Спровожение получателя социальной услуги при передвижении по территории Учреждения, а также при пользовании услугами, предоставляемыми Учреждением.

8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Положения. 8.1. Руководитель Учреждения, и Сотрудники Учреждения независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования. 8.2. К мерам ответственности за нарушение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам Учреждения относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.